

Bonum Gruppen konsern

Introduksjon til Åpenhetsloven

Formålet med Åpenhetsloven er å styrke bedrifters forpliktelse overfor menneskerettigheter og rettferdige arbeidsbetingelser, samtidig som den gir offentligheten tilgang til relevant informasjon. Denne loven er relevant for større foretak, som definert i § 1-5 av regnskapsloven. Ifølge § 3 a i Åpenhetsloven, anses holdingselskaper som større virksomheter hvis spesifikke kriterier for både morselskapet og datterselskapene, betraktet samlet, er oppfylt. Som et holdingselskap, faller Bonum Gruppen AS under denne lovgivningen og er derfor forpliktet til å inkludere sine datterselskaper i grundige risikovurderinger.

Oversikt over Bonum Gruppen AS

Bonum Gruppen AS, med base i Oslo, fokuserer på boligbygging primært i Oslo og nøkkelområder på Østlandet. Selskapets visjon er å skape boliger som ikke bare gjør kundene stolte, men også beriker det lokale samfunnet. Bonum prioriterer utvikling av kvalitetsboligprosjekter som er både lønnsomme og velutformede, med spesiell vekt på arkitektur, miljøvennlighet, materialvalg og kundeopplevelse. Med en sterk forpliktelse til bærekraft, streber selskapet etter å bidra positivt til eiendomsbransjen.

Rollen som Byggherre og Bonum Gruppen

Innen boligprosjektene til Bonum Gruppen, er det de hel- og deleide datterselskapene, kjent som "Prosjektselskaper", som fungerer som byggherrer. I disse prosjektene er det vanlig å ansette en totalentreprenør som har ansvaret for oppføringen av boligene. Salg og konstruksjon av disse boligene involverer mange leverandører og forretningspartnere, som stort sett er basert i Norge. Bonum Gruppen AS og selskaper under paraplyen tilbyr også en rekke tjenester til prosjektselskapene, inkludert prosjektledelse, forvaltning og forretningsførsel.

Aktsomhetsvurderinger

Innenfor Bonum Gruppen AS, som tilbyr tjenester innen prosjektledelse og forretningsførsel og forvaltning, er det utelukkende firmaets egne ansatte som utfører disse oppgavene. Selskapet praktiserer likebehandling av kvinner og menn når det gjelder lønnsforhold, rekrutteringsprosesser og muligheter for forfremmelse. Bonum Gruppen AS følger en tydelig politikk som forbyr all form for diskriminering, enten det er på grunn av kjønn, alder, religion eller nasjonal opprinnelse. Videre har selskapet en streng politikk mot enhver form for trakassering på arbeidsplassen.

Det er ikke identifisert faktisk skade eller risiko for negative konsekvenser for arbeidsforhold eller menneskerettigheter internt.

Aksomhetsvurderinger av leverandørkjeder og eksterne Forretningsforbindelser
Hovedselskapet, Bonum Gruppen AS, har en oversiktlig mengde leverandører og forretningsforbindelser, som det er utført en overordnet vurdering av. Disse omfatter hovedsakelig norske selskaper som leverer økonomiske tjenester, juridisk assistanse, IT-tjenester og lokalleie. Evalueringene tar for seg hvilke leverandører som brukes og hvilke varer eller tjenester de tilbyr.

Det er gjort en generell vurdering av at det er liten risiko for negative konsekvenser for arbeidsforhold og menneskerettigheter hos disse leverandørene og forretningsforbindelsene.

Boligutviklingsprosess

Boligutvikling skjer gjennom Bonum Gruppen AS sine egne prosjektselskaper, både hel- og deleide datterselskapene, som har mål om å utvikle, bygge og selge boliger. Prosjektledere i Bonum Prosjekt AS har ansvaret for boligprosjektene og oppfølging på byggeplassene. Boligutviklingen finner sted utelukkende i Norge, og leverandørene er primært norske. Det anerkjennes at det er en risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold og fundamentale menneskerettigheter i bygg- og anleggsbransjen. I prosjektene brukes i stor grad velrenommerte norske entreprenører og leverandører, hvor risikoen for direkte brudd på arbeidsforhold anses som lav.

Bonum benytter totalentreprenører for bygging av boligprosjekter. *I entreprisekontrakter anvendes bestemmelser i NS8407 «Alminnelige kontraktsbestemmelser for totalentreprise».* Bonum har tilleggsklausuler i disse kontraktene, som inkluderer diverse krav til TE og sine UE på:

- Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø
- Lønns- og arbeidsvilkår
- Rapporteringsplikt til Sentralskattekontoret for utenlandssaker
- Sosialt ansvar

"Sosialt ansvar" dekker totalentreprenørens ansvar for å sikre at leveranser er etisk forsvarlige og lovlige. Kontraktsarbeidet skal gjennomføres og leveranser til dette skal være i tråd med lovgivning og internasjonale konvensjoner ved produksjonsstedet, inkludert forbud mot barnearbeid, tvangsarbeid, diskriminering, og manglende respekt for fagorganisering.

I 2022 var arbeidet med akksomhetsvurderinger for eksterne leverandører og forretningsforbindelser i en innledende fase. Ingen faktiske skader eller risikoer for negative konsekvenser ble avdekket. For 2023 er det planlagt en mer systematisk tilnærming til disse vurderingene.

Leverandører til prosjektselskaper med pågående byggeprosjekter vil bli prioritert, spesielt entreprenører. Prioriteringen vil videre baseres på faktorer som leveransestørrelse, leverandørens produkt, bransje, egen erfaring og påvirkningsmuligheter.

I dialogen med leverandører vil det fokuseres på å stille relevante og tilpassede spørsmål. Generelle skjemaer anses som mindre hensiktsmessige, og mer spesifikke skjemaer vil bli utviklet. Dersom svarene fra leverandørene krever oppfølging, vil det vurderes om det er

nødvendig å be om ytterligere informasjon, dokumentasjon eller gjennomføre inspeksjoner og revisjoner.

Mer informasjon og spørsmål

Dersom du har spørsmål til vårt arbeid knyttet til etterlevelse av åpenhetsloven i Bonum Gruppen AS, ber vi om at dette sendes skriftlig til kontakt@bonum.no. Henvendelsen vil besvares innen 3 uker.

Oslo 30.06.2023



Anders Bakken Eriksen
Administrerende direktør